

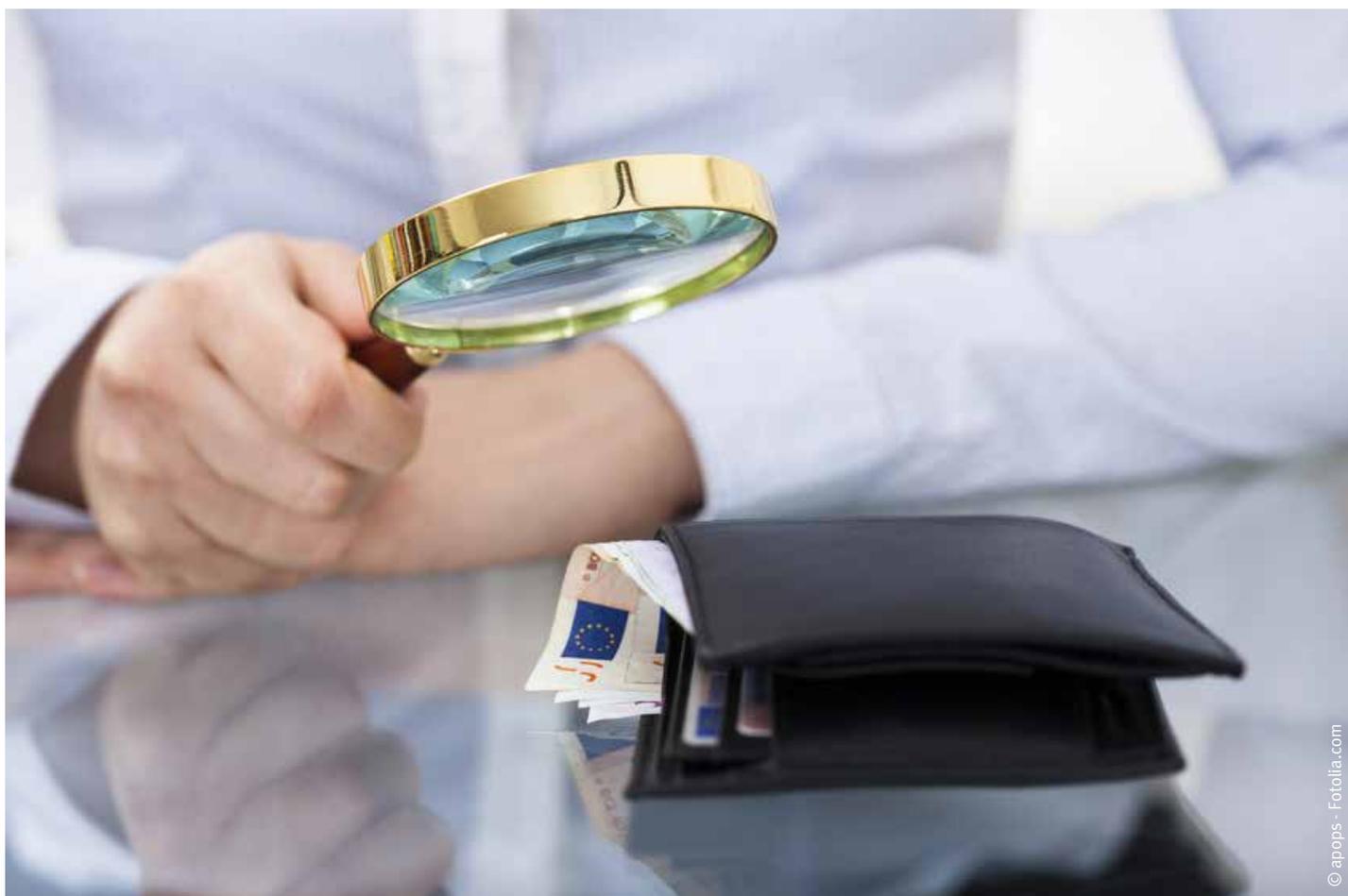
# Kloepfel

## CONSULTING

### Renditemotor Supply Chain

Der große Kloepfel

Einkäufer-Gehaltsreport 2014



#### Erhebungszeitraum

01.07.2014 bis 12.07.2014

#### Erhebungsmethode

Online-Befragung

#### Teilnehmer

794 Teilnehmer aus Deutschland

Einkäufer: 57 %

Einkaufsleiter: 40 %

COO's: 3 %

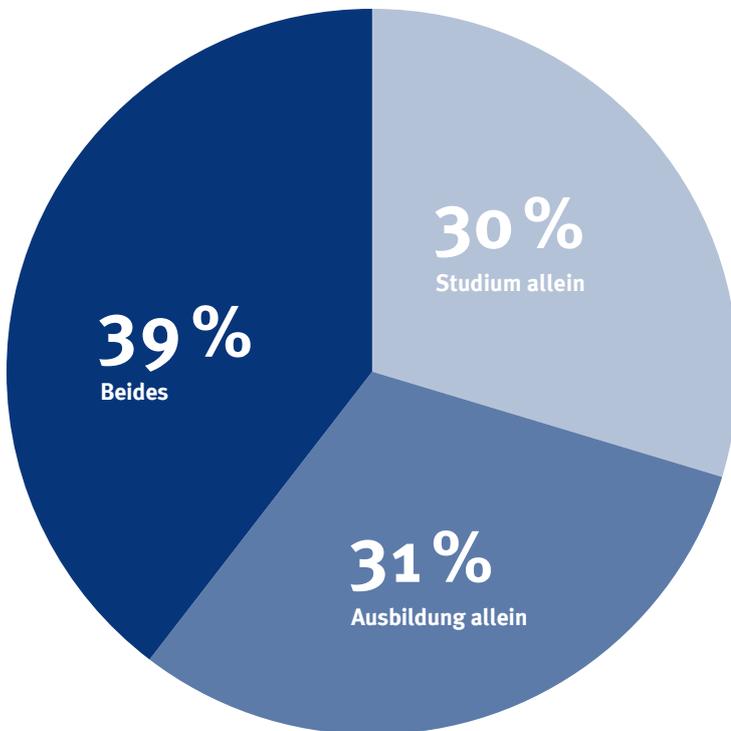
**Wir reden nicht. Wir setzen um!**

*... Renditemotor Supply Chain*

## Auszug aus den Ergebnissen

- Einkäufer verdienen im Schnitt **60.663 €** im Jahr.  
Einkaufsleiter hingegen durchschnittlich **85.788 €** und COO's **108.355 €**.
- Das höchste durchschnittliche Gehalt von **91.156 €**  
verdienen die Personen mit über 30-jähriger Berufserfahrung.
- Die Teilnehmer, die nach Leistung bezahlt werden,  
erhalten ein durchschnittliches Gehalt von **89.519 €**. Diejenigen,  
die nicht nach Leistung bezahlt werden, erhalten ein Gehalt von **62.344 €**.
- Die meisten Teilnehmer (31 %) betreuen ein  
Einkaufsvolumen von **10 bis 40 Millionen €**.
- Die meisten Teilnehmer haben eine Berufserfahrung von 5 bis 15 Jahren.  
Die wenigsten Teilnehmer weisen eine Berufserfahrung  
von 25 bis über 30 Jahren auf.
- Einkäuferinnen verdienen deutlich weniger als ihre männlichen Kollegen.
- Die Teilnehmer, die sowohl im kaufmännischen als auch im technischen  
Einkauf tätig sind, verdienen durchschnittlich **74.206 €**, während diejenigen,  
die entweder kaufmännisch oder technisch ausgerichtet sind, bis zu **5.421 €**  
weniger verdienen.
- Je höher der Jahresumsatz einer Firma, desto höher das Jahresgehalt  
der Teilnehmer.

## Detaillierte Ergebnisse: Teilnehmerstruktur nach Ausbildungsgrad

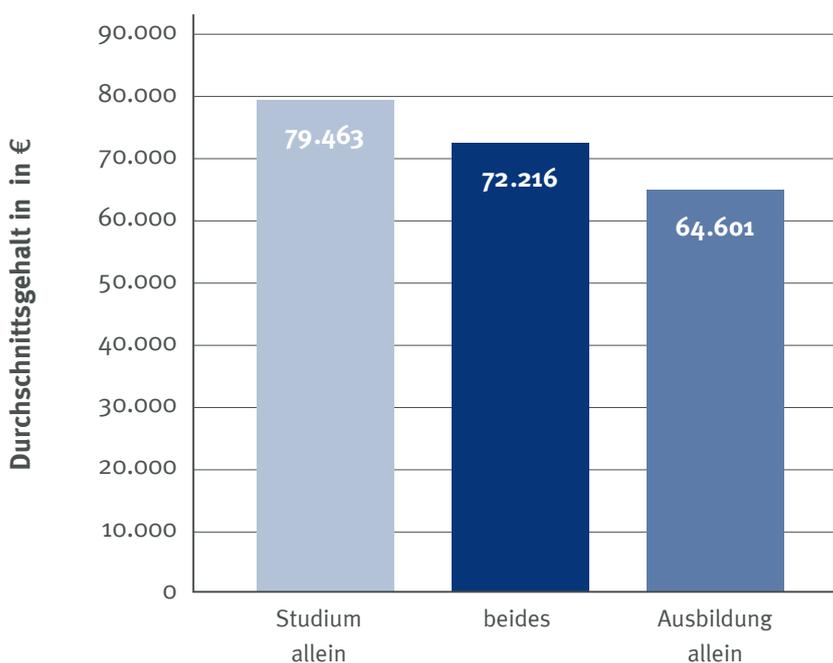


**39 %** der 791 deutschen Teilnehmer haben sowohl eine Ausbildung als auch ein Studium absolviert

**31 %** der Gesamtteilnehmer haben eine Ausbildung absolviert und

**30 %** der Befragten haben ein Studium durchlaufen

## Durchschnittsgehalt nach Ausbildungsgrad

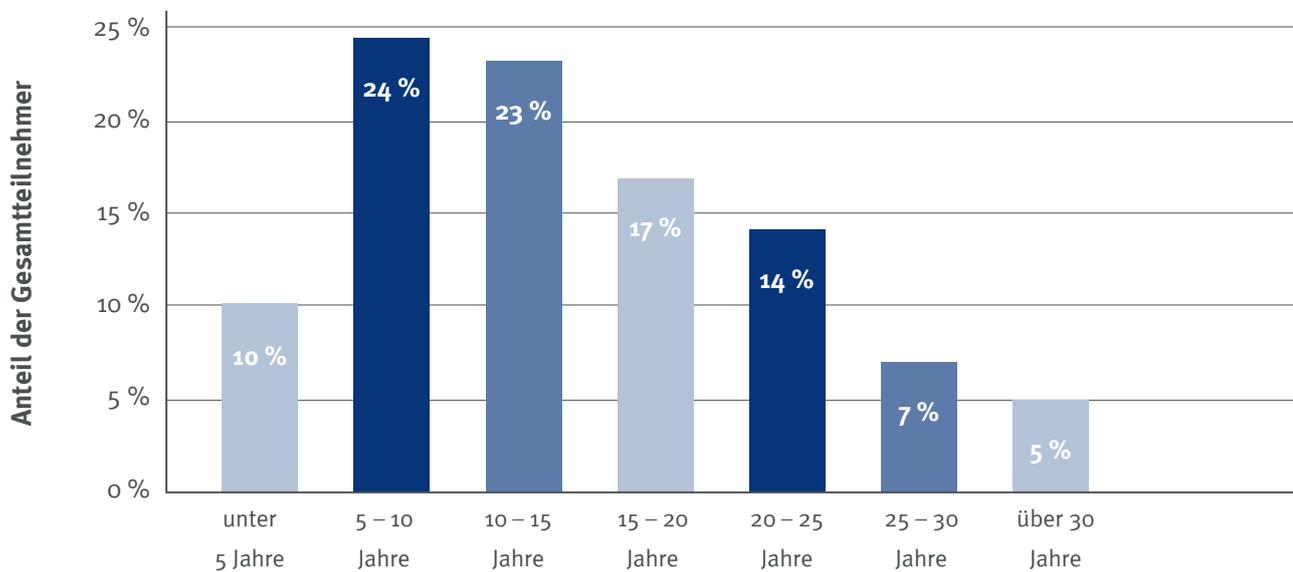


Die Teilnehmer, die ein Studium absolviert haben, verdienen im Schnitt **79.463 €**.

Diejenigen, die ein Studium und eine Ausbildung durchlaufen haben, verdienen durchschnittlich **72.216 €**.

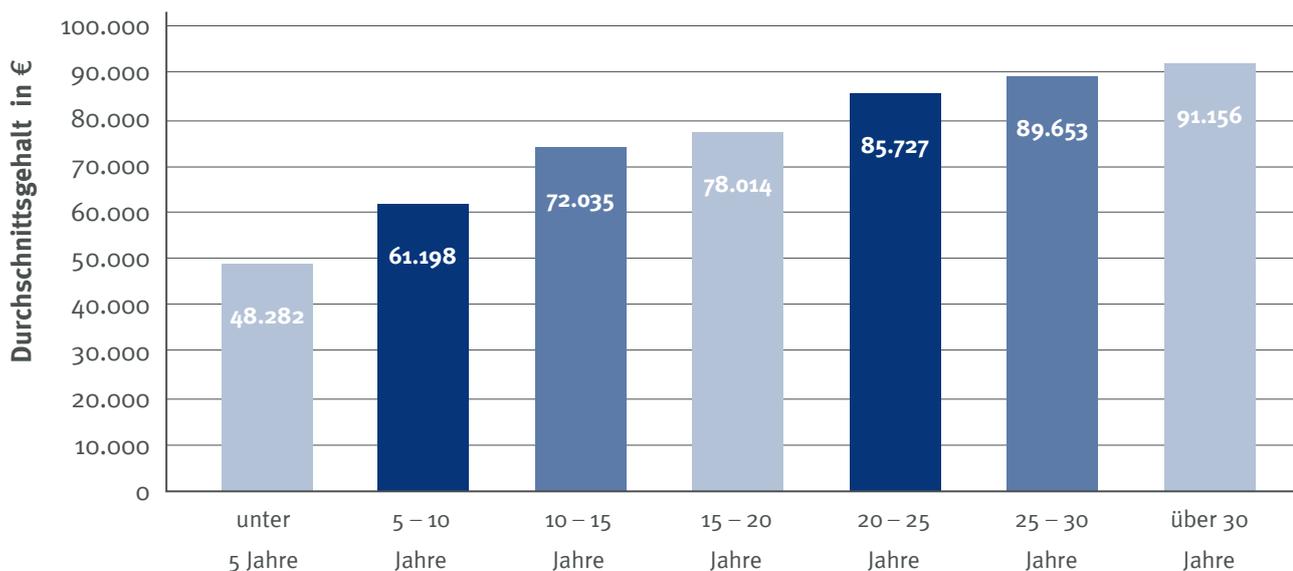
Ehemalige Auszubildende verdienen im Schnitt **64.601 €**.

## Verteilung der Berufserfahrung nach Jahren



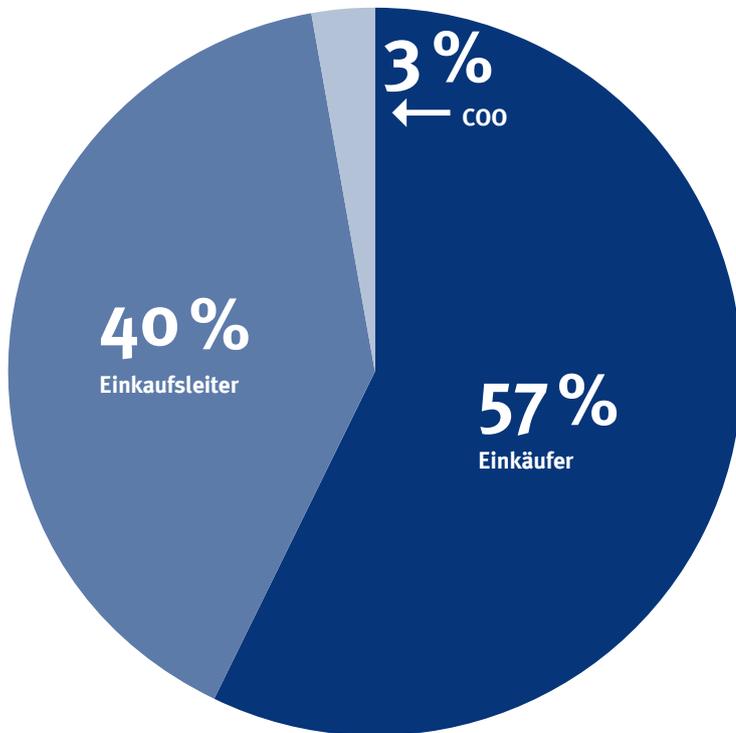
Die meisten Teilnehmer haben eine Berufserfahrung von 5 – 15 Jahren.  
Die wenigsten Teilnehmer weisen eine Berufserfahrung von 25 bis über 30 Jahren auf.

## Durchschnittsgehalt nach Berufserfahrung



Die Teilnehmer mit geringerer Berufserfahrung verdienen weniger als die Teilnehmer mit längerer Berufserfahrung. Teilnehmer mit weniger als 5 Jahren Berufserfahrung verdienen im Schnitt **48.282 €** und Teilnehmer mit über dreißigjähriger Erfahrung verdienen über 50 % mehr (**91.156 €**).

## Teilnehmerstruktur nach Position

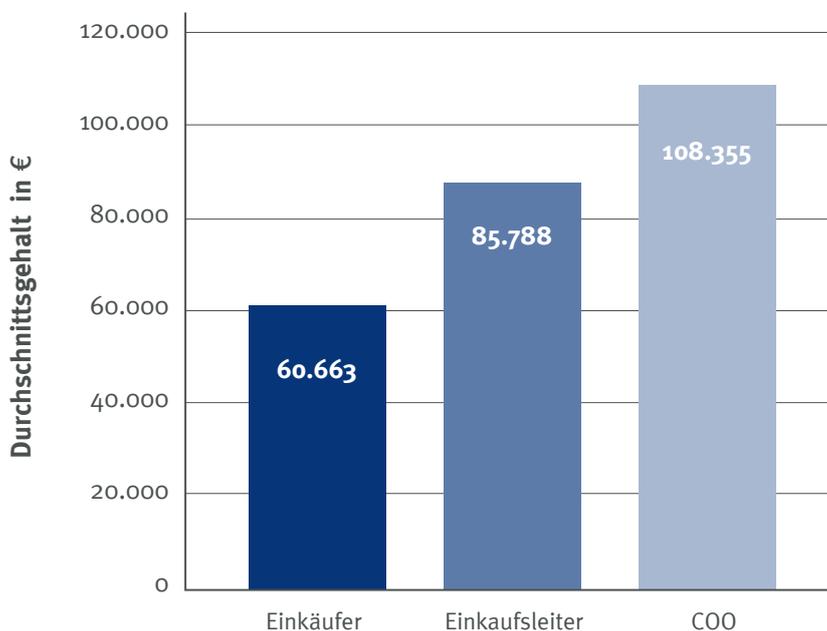


**57%** der Teilnehmer sind als Einkäufer tätig.

**40%** sind Einkaufsleiter und lediglich

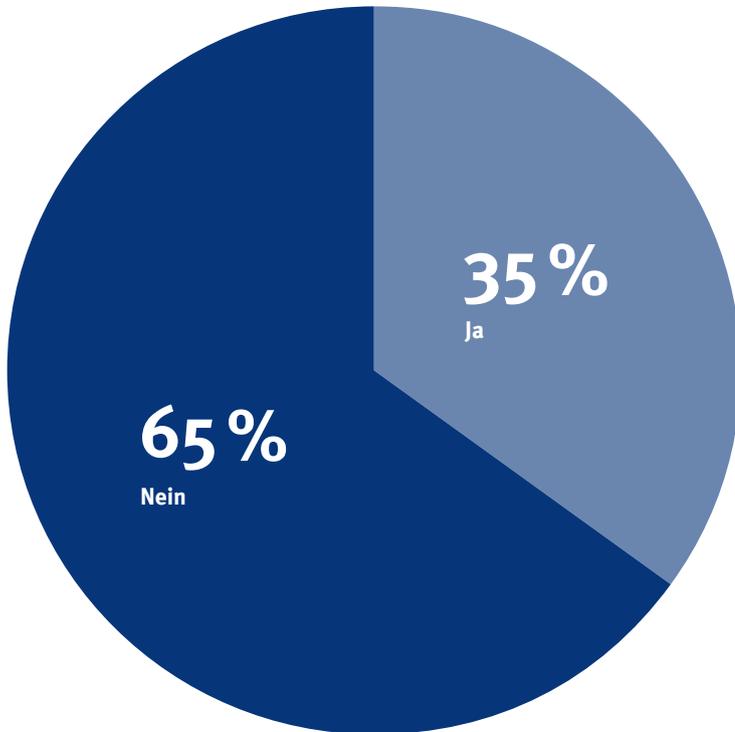
**3%** sind COO.

## Durchschnittsgehalt nach Position



Einkäufer verdienen im Schnitt **60.663 €** im Jahr. Einkaufsleiter hingegen durchschnittlich **85.788 €** und COO's **108.355 €**.

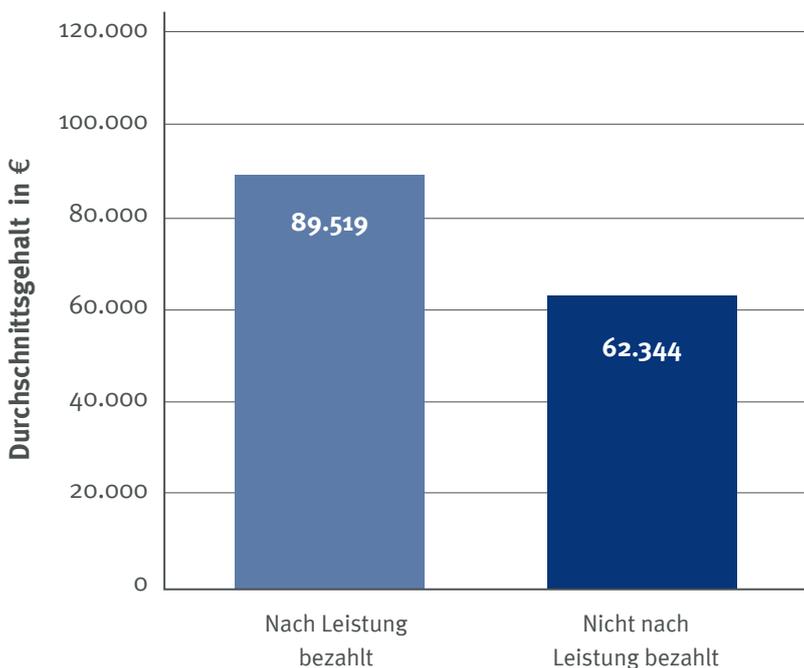
## Bezahlung nach Leistung?



**35 %** der befragten Teilnehmer werden nach Leistung bezahlt.

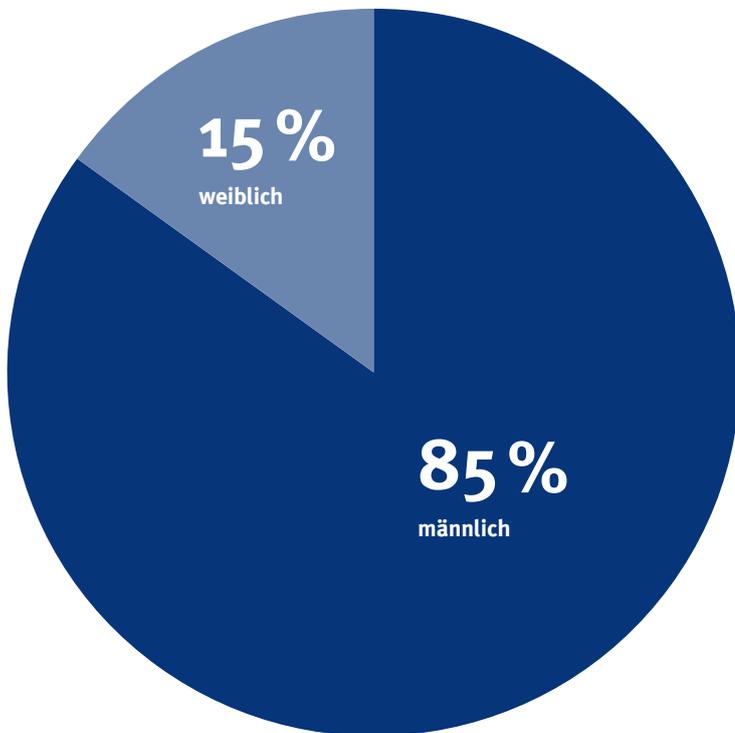
**65 %** hingegen werden nicht nach Leistung bezahlt.

## Leistungsabhängiges & leistungsunabhängiges durchschnittliches Gehalt

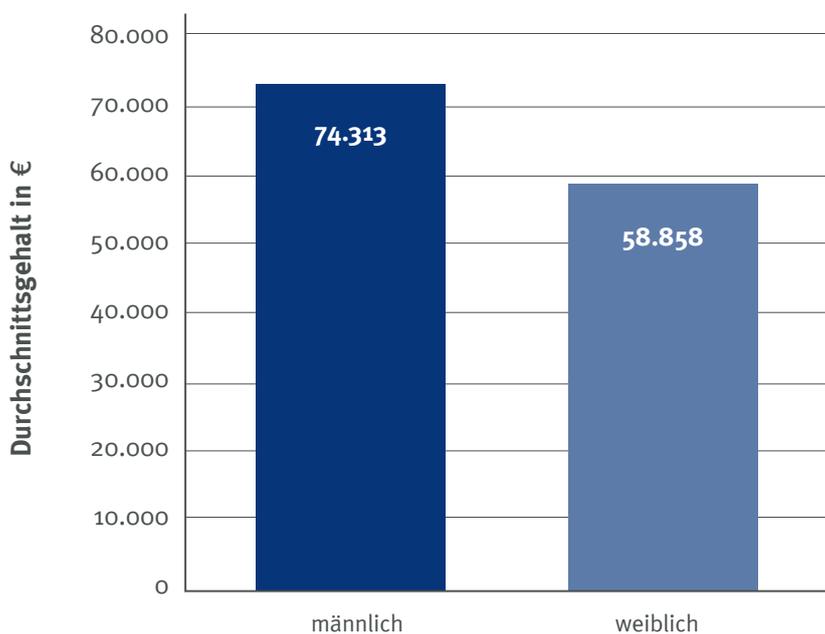


Die Teilnehmer, die nach Leistung bezahlt werden, erhalten ein durchschnittliches Gehalt von **89.519 €**. Diejenigen, die nicht nach Leistung bezahlt werden, erhalten ein Gehalt von **62.344 €**.

## Teilnehmerstruktur nach Geschlecht

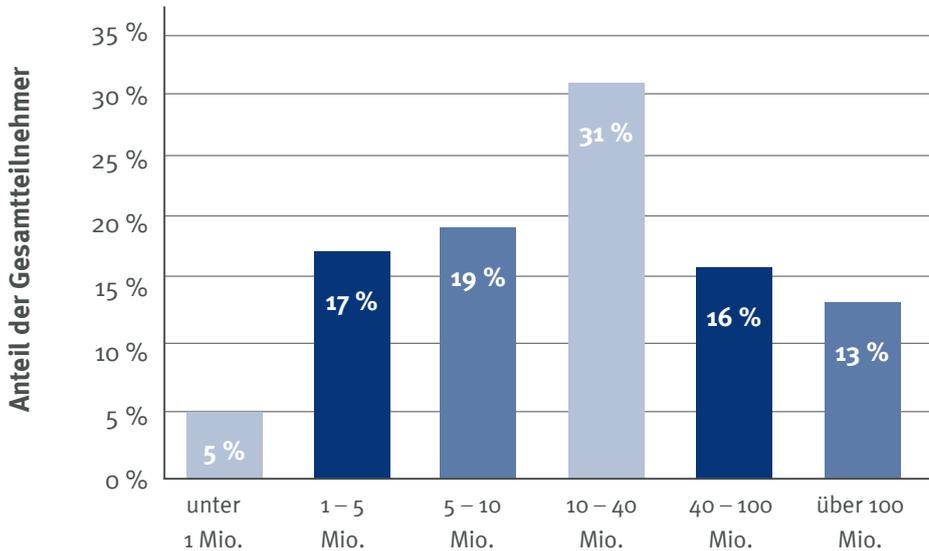


## Durchschnittsgehalt nach Geschlecht



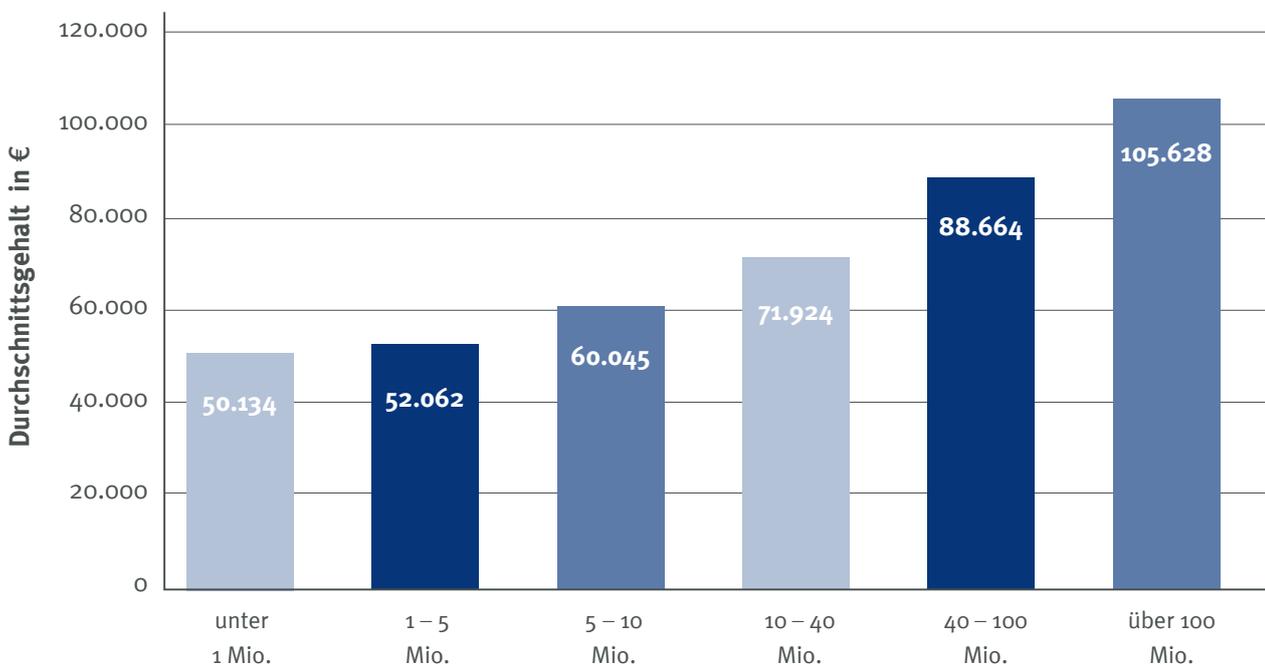
Das Durchschnittsgehalt der Männer ist mit **74.313 €** wesentlich höher als das der Frauen mit **58.858 €**. Somit verdienen Frauen im Schnitt 20,8 % weniger als ihre männlichen Kollegen.

## Betreutes Einkaufsvolumen der Teilnehmer



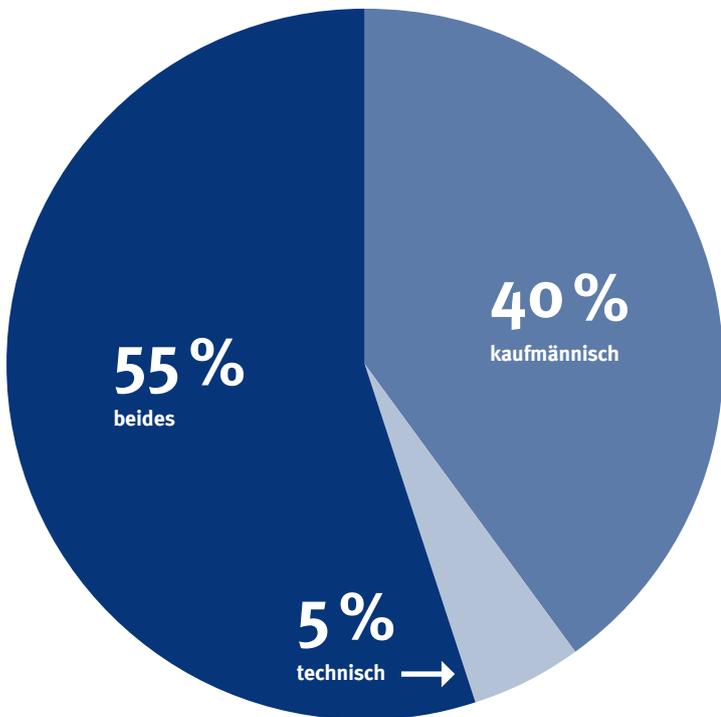
Die wenigsten Teilnehmer (**5 %**) betreuen ein Einkaufsvolumen von unter einer Million €. Die meisten Teilnehmer (**31 %**) betreuen ein Einkaufsvolumen von **10 – 40 Millionen €**.

## Durchschnittsgehalt nach Einkaufsvolumen



Die Teilnehmer, die das höchste Einkaufsvolumen von über **100 Millionen €** betreuen, erhalten auch das höchste durchschnittliche Gehalt von **105.628 €**. Diejenigen, die hingegen ein Einkaufsvolumen von unter **einer Million €** betreuen, erhalten ein niedrigeres durchschnittliches Gehalt von **50.134 €**.

## Teilnehmerstruktur nach Art des Einkaufs

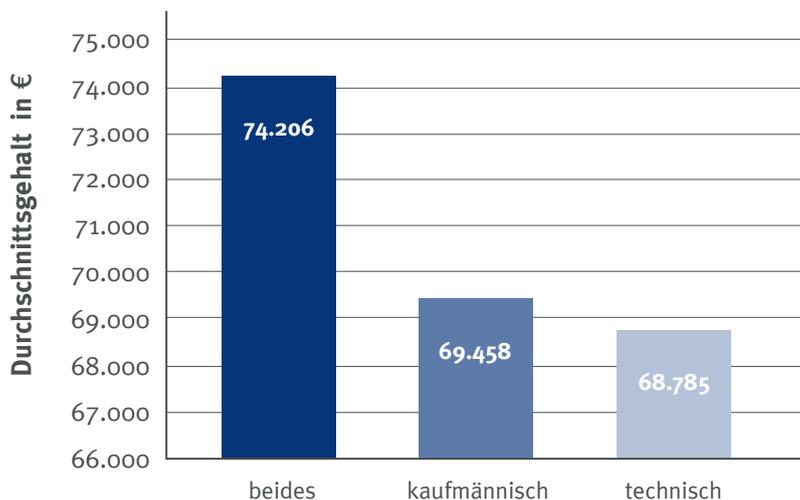


Etwas mehr als die Hälfte der Teilnehmer kümmern sich um den kaufmännischen sowie den technischen Einkauf.

**40 %** der Teilnehmer sind im kaufmännischen Einkauf tätig und lediglich

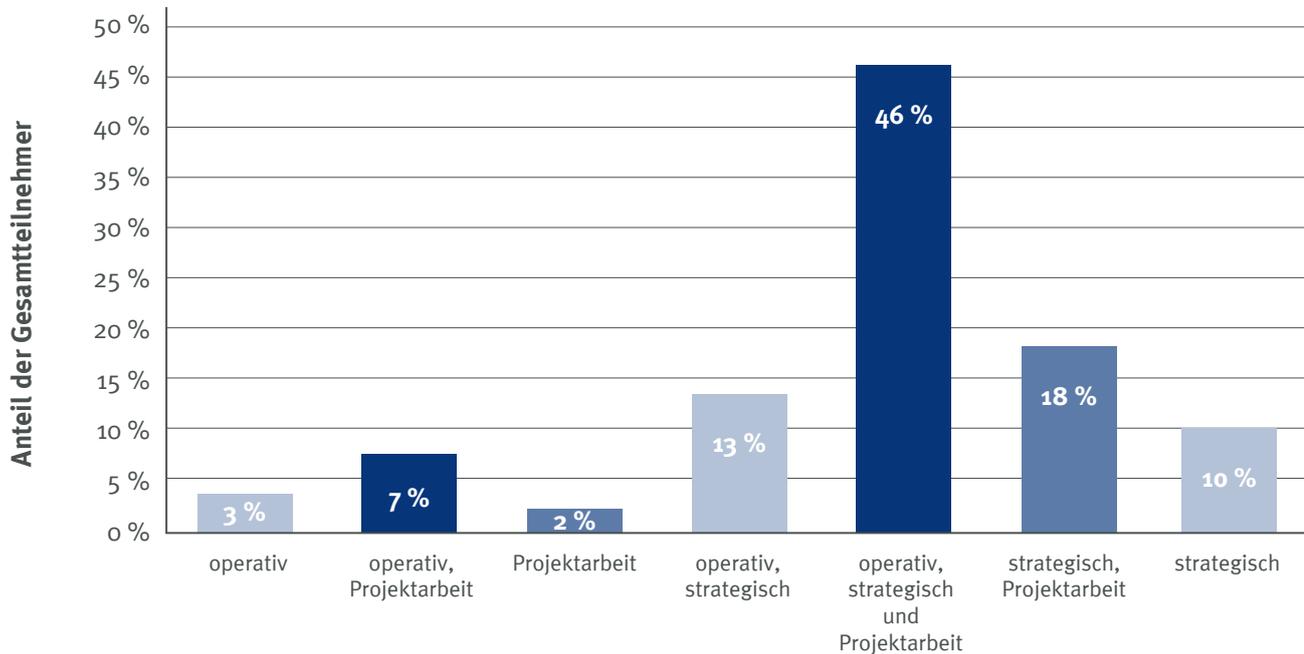
**5 %** sind allein für den technischen Einkauf zuständig.

## Durchschnittsgehalt nach Art des Einkaufs



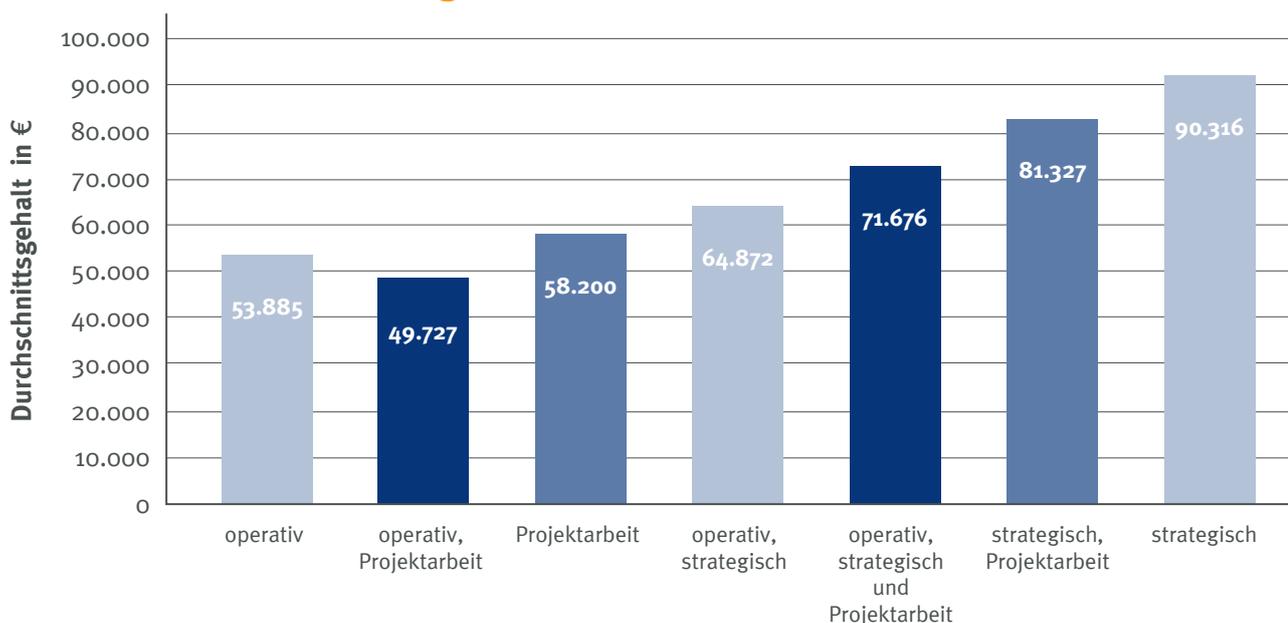
Die Teilnehmer, die sowohl im kaufmännischen als auch im technischen Einkauf tätig sind, verdienen im Durchschnitt mehr (**74.206 €**) als diejenigen, die entweder im kaufmännischen oder im technischen Bereich arbeiten.

## Art der Aufgaben im Einkauf



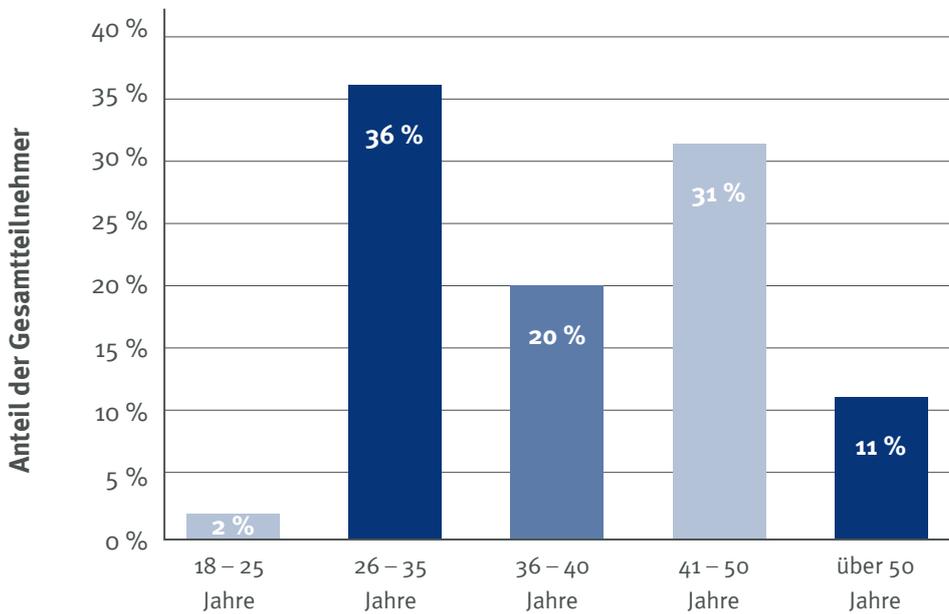
Rund jeder Zweite bearbeitet im Einkauf operative und strategische sowie Projektarbeiten. An zweiter Stelle folgen mit **18 %** die Teilnehmer, die im strategischen Einkauf und in Projektarbeiten tätig sind. Mit **2 %** sind die wenigsten Teilnehmer ausschließlich in Projektarbeit involviert.

## Durchschnittsgehalt nach Art der Aufgabe im Einkauf



Die Teilnehmer, die im strategischen Einkauf arbeiten, verdienen mit durchschnittlich **90.316 €** am meisten. Diejenigen, die im operativen Bereich tätig sind, verdienen hingegen **53.885 €**.

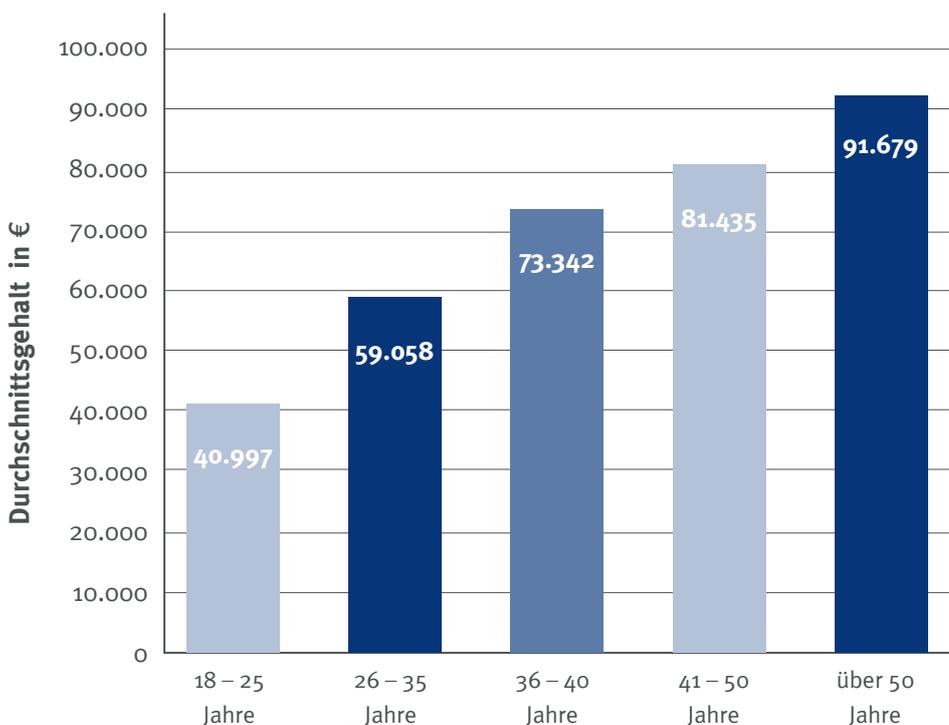
## Alter der Teilnehmer



**36 %** der Teilnehmer sind zwischen 26 – 35 Jahren alt. Nur

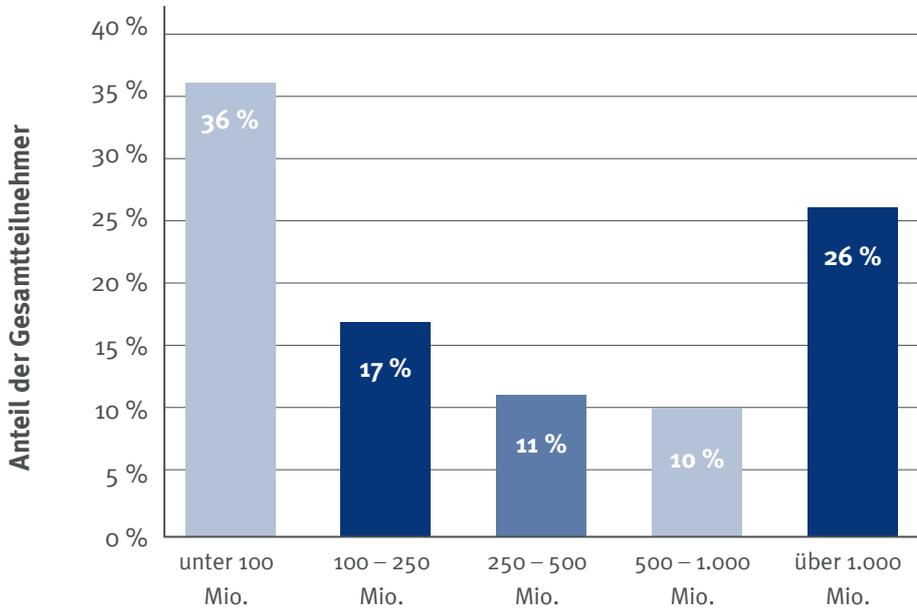
**2 %** sind zwischen 18 – 25 Jahren alt.

## Durchschnittsgehalt nach Alter



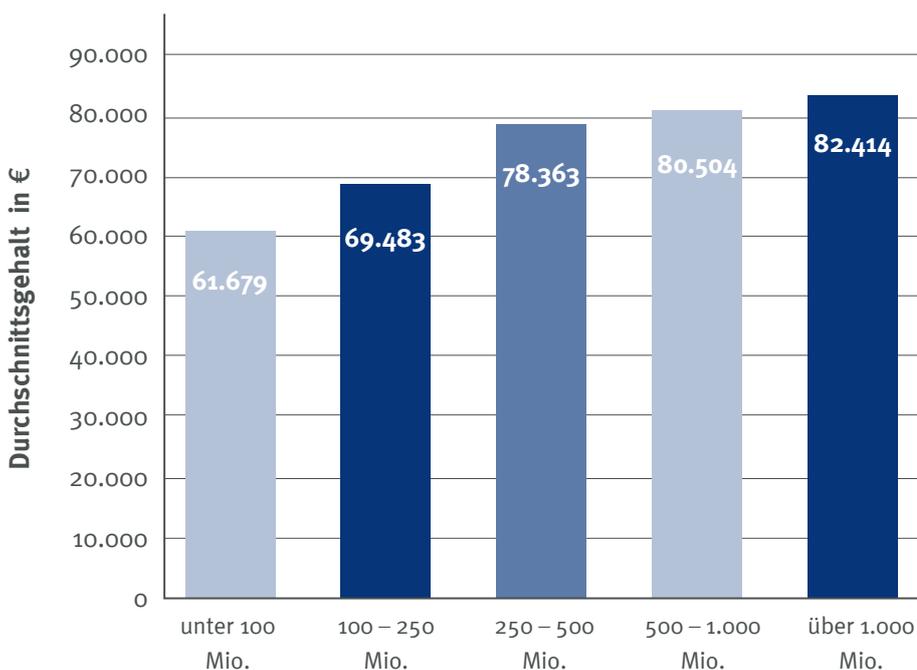
Das niedrigste Gehalt ist das der 18 – 25 jährigen, es beträgt **40.997 €**. Das höchste, mit **91.679 €** jährlich, erhalten die über 50 jährigen. Je älter die Teilnehmer sind, desto mehr Gehalt bekommen sie.

## Verteilung der Teilnehmer nach Jahresumsatz



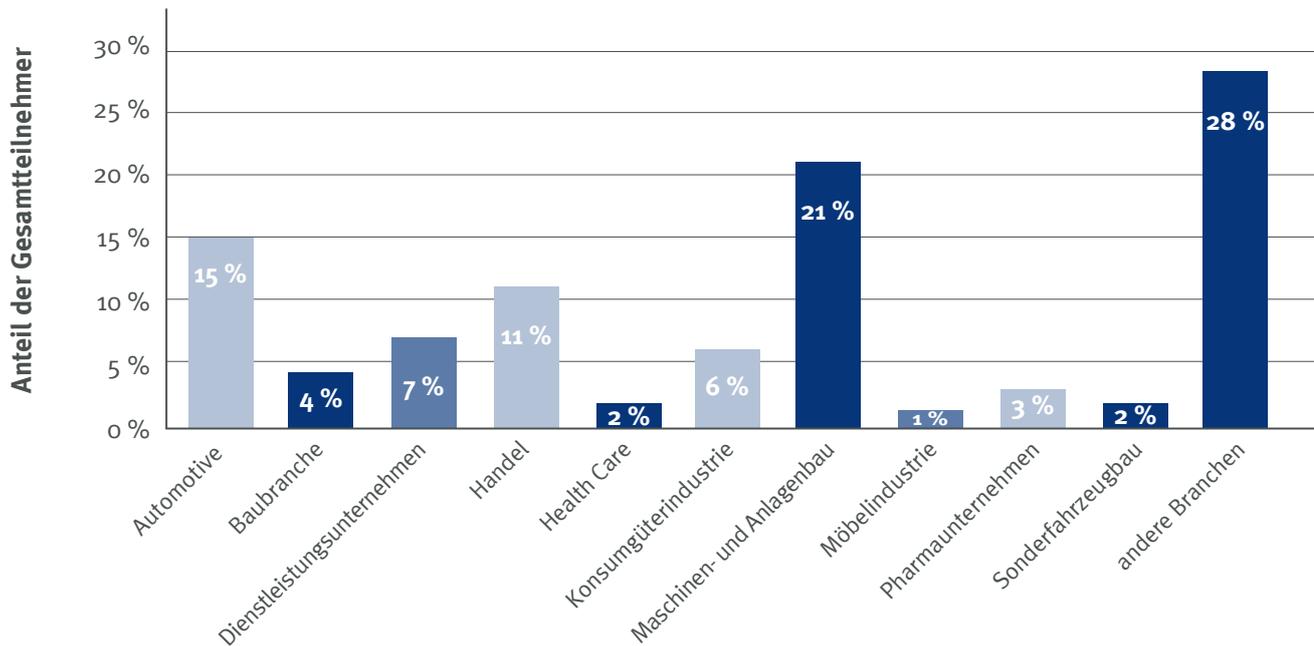
- 36 %** aller Teilnehmer arbeiten für eine Firma mit einem Jahresumsatz von unter 100 Millionen €,
- 10 %** für 500 – 1.000 Millionen €.
- 26 %** aller Teilnehmer arbeiten in einem Unternehmen mit einem Jahresumsatz von über 1.000 Millionen €.

## Durchschnittsgehalt nach Jahresumsatz



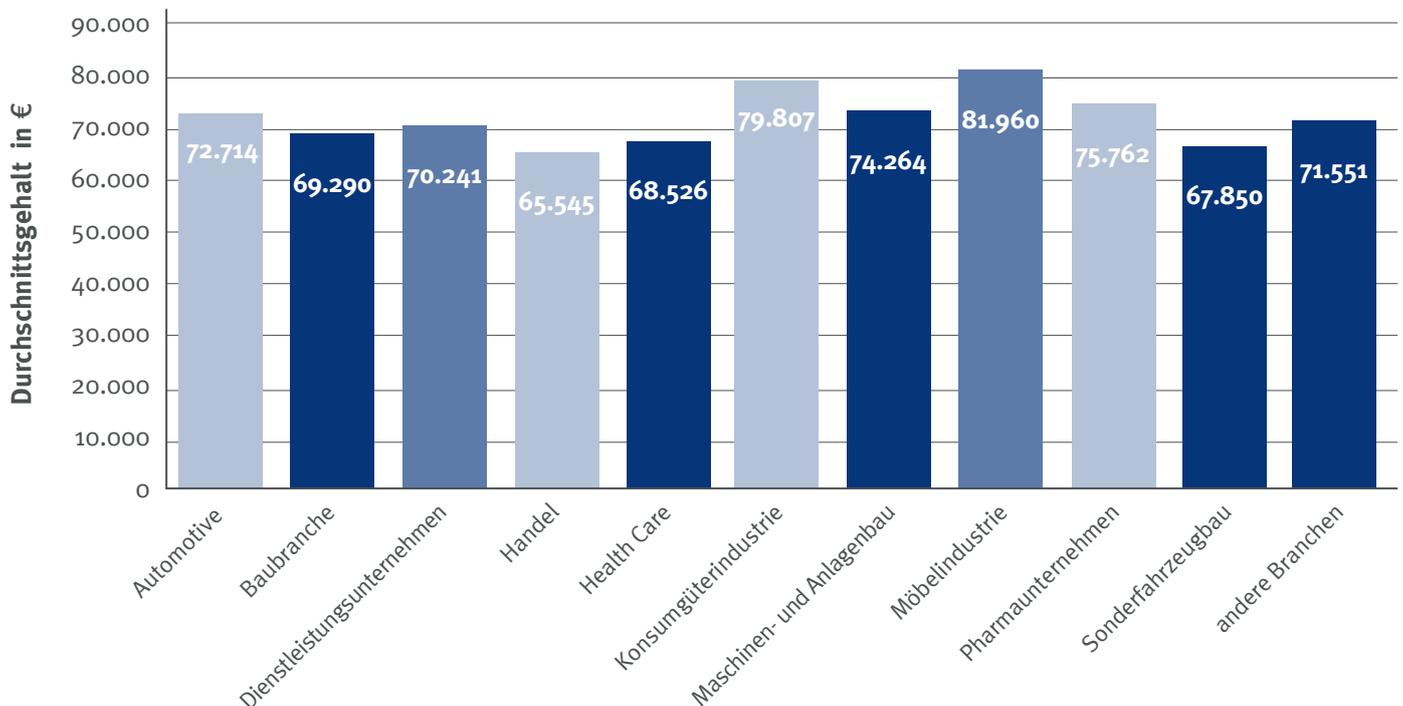
Das höchste Jahresgehalt beläuft sich auf rund **82.414 €**, bei einem Einkaufsvolumen von über **1.000 Millionen €**. Während das niedrigste Jahresgehalt **61.679 €** beträgt. Je höher der Jahresumsatz einer Firma, desto höher das Jahresgehalt der Teilnehmer.

## Verteilung der Branchen



Die Branchen Automotive (**15 %**), Maschinen- und Anlagenbau (**21 %**) und „andere“ Branchen (**28 %**) sind am häufigsten vertreten. Die Teilnehmerzahl aus den restlichen Branchen bewegt sich zwischen **1 % – 11 %**.

## Durchschnittsgehalt nach Branche



Die Spanne zwischen dem höchsten und dem niedrigsten Jahresgehalt der Teilnehmer in den verschiedenen Branchen liegt bei **16.415 €**.

## Über den Studienträger Kloepfel Recruiting



### Kontakt

#### Dr. Deniz Albayrak

Dipl. Kfm., LL.M.

Managing Director – Kloepfel Recruiting

+49 211 / 875 453 68

d.albayrak@kloepfel-consulting.com

### Fachkräfte gewinnen mit Kloepfel Recruiting

Aufgrund des großen Bedarfs an Fach- und Führungskräften im Einkauf, Supply Chain Management und in der Produktion gründete Kloepfel Consulting, einer der führenden Einkaufsoptimierer, Kloepfel Recruiting. **Kloepfel Recruiting ist der erste Recruiting-Spezialist für Einkäufer. Das Team arbeitet auf Erfolgsbasis und besetzt die Vakanzen seiner Kunden binnen sechs Wochen nach Auftragsvergabe.** Im Auftrag von Unternehmen sucht das Team branchenübergreifend im deutsch-sprachigen Raum.

### Einkauf

- CPO
- Leiter/Bereichsleiter Einkauf
- Commodity Manager
- Category Buyer
- Lead Buyer
- Strategischer Einkäufer
- Technischer Einkäufer
- Projekteinkäufer
- Dienstleistungseinkäufer
- Lieferantenentwickler
- Einkauf von CAPEX

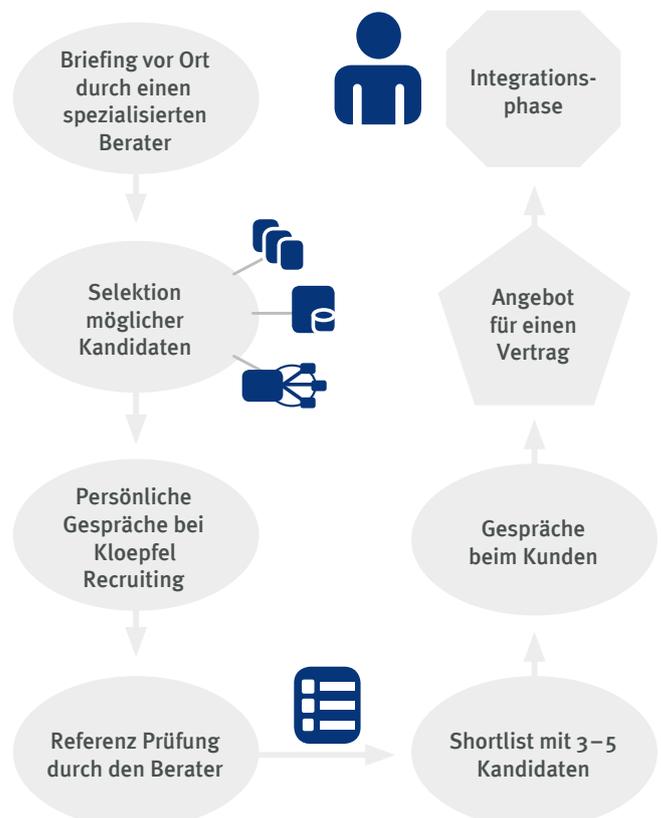
### Supply Chain/Logistik

- VP/Director Supply Chain
- Supply Chain Manager
- Supply Chain Coordinator/Specialist
- Demand Planer
- Lean Manager
- Prozessoptimierer
- Bestandsmanager/-leiter
- Leiter Transport
- Leiter Materialwirtschaft
- Lagerleiter/Warehouse Manager
- Zollspezialisten
- Produktionsplaner

### Supply Chain/Logistik

- VP/Director Supply Chain
- Supply Chain Manager
- Supply Chain Coordinator/Specialist
- Demand Planer
- Lean Manager
- Prozessoptimierer

### Der Recruiting Prozess als Grafik



## Factsheet: Zahlen, Daten & Fakten

### Unsere Leistungen



#### Günstiger einkaufen

Einsparungen  
von 5 % – 15 %



#### Logistik optimieren

Risiko runter, Effizienz rauf  
= Einsparungen bis zu 18 %



#### Einkäufer qualifizieren

Ein starkes Team potenziert den  
Erfolg 3-fach



#### Effektiver einkaufen

Weniger Stress und mehr Zeit



#### Günstiger produzieren

Produktkosten um 10 % – 40 %  
senken



#### Fachkräfte gewinnen

Talente in weniger als 6 Wochen  
garantiert

Kloepfel Consulting senkt Ihre Einkaufskosten –  
**zu 100 % auf Erfolgsbasis.**

Die mehrfach ausgezeichnete Kloepfel Consulting GmbH wurde 2007 gegründet und ist heute mit rund 350 Mandaten, 170 Mitarbeitern und einem Gruppenumsatz in Höhe von 18 Mio. Euro einer der am schnellsten wachsenden Einkaufs- und Supply Chain Optimierer für den deutschsprachigen Mittelstand.

Dabei wurden mehr als 6,1 Mrd. Euro Beschaffungsvolumen bearbeitet und rund 4.527 Lieferanten in über 128 Ländern qualifiziert und verhandelt.

Kloepfel Consulting arbeitet zu 100 % auf Erfolgsbasis. Mit ihrer technischen und kaufmännischen Expertise senkt Kloepfel Consulting branchenübergreifend Beschaffungs- und Produktkosten, erhöht die Materialeffizienz, optimiert Lieferketten und steigert somit die Liquidität als auch Umsatzrendite ihrer Kunden.

Dabei schätzen die Kunden an den Kloepfel Consultants ihre Branchenkenntnis, ihren Pragmatismus und ihre Leidenschaft.

**Den Einsparrechner Einkauf und Projektbeispiele verschiedener Branchen finden Sie auf:**

[www.kloepfel-consulting.com](http://www.kloepfel-consulting.com)

Kloepfel Consulting –  
Auszug Referenzkunden



## Rückfragen an die Autoren



### Kontakt

#### **Dr. Deniz Albayrak**

Dipl. Kfm., LL.M.

Managing Director – Kloepfel Recruiting

+49 211 / 875 453 68

d.albayrak@kloepfel-consulting.com



### Kontakt

#### **Marc Kloepfel**

Geschäftsführer Kloepfel Consulting

+49 211 / 882 594 17

marc.kloepfel@kloepfel-consulting.com

## Impressum

**Herausgeber** Kloepfel Consulting GmbH  
Pempelforter Straße 50  
40211 Düsseldorf

USt.-IdNr. DE254132249  
HRB 55799

Amtsgericht Düsseldorf

Geschäftsführer:  
Marc Kloepfel, Duran Sarikaya

**Bildquelle** Alle Bilder von www.fotolia.com wurden  
rechtmäßig erworben und werden von der  
Kloepfel Consulting GmbH gemäß dem  
Lizenzrecht für redaktionelle Zwecke  
verwendet.

**Stand** Juli 2014