



#### Positionen

Fach- und Führungskräfte



#### Geschäftsbereiche

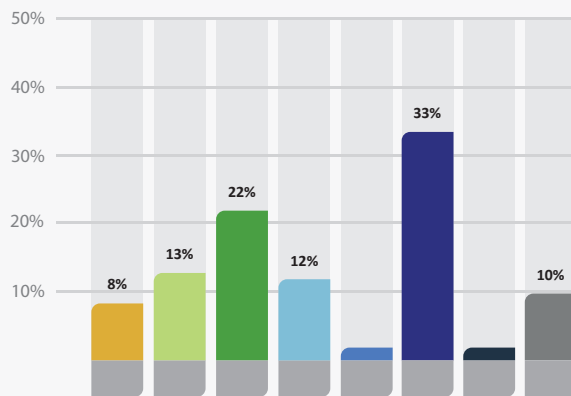
Einkauf & Supply Chain Management



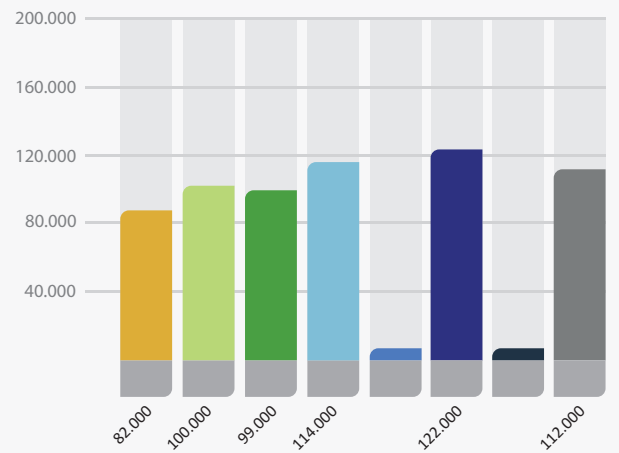
#### Teilnehmende

100 Fachkräfte in DACH: D 66 | CH 30 | A 4

Teilnehmende nach Position



Gehälter nach Position in Euro



Operativer Einkäufer Projekteinkäufer Strategischer Einkäufer Lead Buyer / Commodity Manager Supply Chain Manager Einkaufsleiter CPO Andere Position

#### DACH-Vergleich: Deutliche Unterschiede

- Das mittlere Jahreseinkommen der Einkäufer in Chemie und Pharma liegt DACH-weit bei 110.000 EUR.
- Deutschland bleibt mit 99.000 EUR deutlich darunter (–10 %), die Schweiz führt mit 139.000 EUR (+26 %).
- Im Branchenvergleich liegt Chemie und Pharma nur leicht über dem Industrieschnitt von 109.000 EUR.

#### Leistungsmessung: Strategisch messbar, finanziell spürbar

- Klassische KPIs wie Einsparungen (75 %), Liefertermintreue (49 %), Versorgungssicherheit (50 %) und Budgeteinhaltung (30 %) dominieren.
- Strategische KPIs bringen mehr Gehalt, da Führungsaufgaben.
  - Risikomanagement (29%) 132.000 EUR (+20%)
  - Strategische Ausrichtung (38%): 130.000 EUR (+18 %)
- Ohne Leistungsmessung (11 %) sinkt das Gehalt auf 90.000 EUR (–18 %).

#### Künstliche Intelligenz: Digitalisierung zahlt sich aus

- 37% der Unternehmen nutzen KI – mit +7 % Gehaltsplus.
- Weitere 32 % planen den Einsatz.
- Fehlt der KI-Bezug, liegt das Gehalt 9 % unter dem Schnitt.

#### Allgemeine Gehaltsfaktoren: Bildung, Verantwortung, Erfahrung

- Leitende Positionen werden entsprechend vergütet: 33 % sind Einkaufsleiter, mit 122.000 EUR DACH-weit rund +11 % über Branchenschnitt.
- Fortbildung (62 %) bringt 16 % Gehaltsvorteil gegenüber denen ohne Weiterbildung.
- Höhere Fachprüfung mit Diplom (+2 %), Fachhochschule (+9 %), Bachelor (+11%) und Master (+16 %) lohnen sich gegenüber reiner Berufsausbildung.
- Mit den Berufsjahren steigt das Gehalt kontinuierlich: von 83.000 bis 141.000 EUR.
- 32 % betreuen 11 bis 50 Mio. EUR Einkaufsvolumen und verdienen im Mittel 113.000 EUR, von 51 bis 100 Mio. EUR sind es durchschnittlich 117.000 EUR.

#### FAZIT

„Die Aus- und Fortbildung zahlt sich aus, ebenso die aktive Wahrnehmung von Karrierechancen. Wer strategisch bewertet wird, verdient mehr. Und: Die Nutzung von KI ist kein Trend, sondern ein echter Gehaltsfaktor.“

— Dr. oec. HSG Stephan Hofstetter, Partner, Kloepfel by EPSA

